ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓ อัตรา และกลุ่มงานบริการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง จำนวน ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ โรงเรียนบ้านคำเตย วิชาเอกทางภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ โรงเรียนบ้านคำน้ำสร้าง วิชาเอกทางสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน วิชาเอกทางวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๑ โรงเรียนบ้านท่าลาดโนนตูม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ โรงเรียนบ้านเซช่งพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๓ โรงเรียนบ้านป่าตอง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๔ โรงเรียนบ้านโป่ง (คำประชานุกูล) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๕ โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๖ โรงเรียนบ้านโพนงามเกี้ยงเก่า จำนวน ๑ อัตรา

/๑.๓ คำตอบแทน...

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานราชการแรกบรรจุ

๑.๓.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

- ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๑.๓.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง

- ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

- ค่าตอบแทน ๑๓,๐๑๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ. สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า

- ค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

- ค่าตอบแทน ๑๐,๔๓๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๑.๔ รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัคร จำนวน ๓ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒) อบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๕) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลในเรื่องการเรียนของเด็ก โดยประสานกับโรงเรียน ครูผู้สอน

๒) ให้คำแนะนำปรึกษาในด้านการเรียน ดูแลทบทวนบทเรียน และให้การสอนเสริมเด็กที่มีปัญหาด้านการเรียน โดยประสานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๓. คุณสมบัติทั่วไป...

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักพรต และนักบวช

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

- เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับครูผู้ช่วย และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย และมีกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตรงตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนด หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ที่ยังไม่หมดอายุในวันรับสมัครวันสุดท้าย)

/๒) พนักงานราชการ

๒) พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

- สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ <u>ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ</u>

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่ง ๒๐๐ บาท ซึ่งเมื่อได้ยื่นใบสมัครสอบ และได้ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครได้คนละ ๑ ตำแหน่ง และระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้สถานศึกษาเดียว

๔.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

(๑) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือปริญญาบัตร	จำนวน ๑ ฉบับ
(๒) ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย	จำนวน ๑ ฉบับ
(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย	จำนวน ๓ รูป
(๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ หรือหนังสือรับรองที่คุรุสภาออกให้ ไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย <u>พร้อมฉบับจริง</u> (เฉพาะครูผู้สอน)	จำนวน ๑ ฉบับ
(๗) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙	จำนวน ๑ ฉบับ
(๘) เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงานตามองค์ประกอบ	จำนวน ๓ เล่ม

/(๙) เอกสารประกอบ...

(๙) เอกสารประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ ชุด
ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔

(๑๐) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยน จำนวน ๑ ชุด
ชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

(ทั้งนี้ เอกสารดังกล่าวสำหรับรายการที่ต้องรับรองสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการ และให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดงในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย)

๔.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก <u>ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓</u> ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ หรือทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๖.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความรอบรู้และความสามารถทั่วไป ๒๐ คะแนน

(๒) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอก) ๓๐ คะแนน

* รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ข ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) การสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

(๒) ประเมินวิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน

๖.๒ พนักงานราชการ...

๖.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

ภาค ก ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) การสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

(๒) ประเมินวิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน

/สำหรับสถานที่...

สำหรับสถานที่คัดเลือกพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) ผู้ผ่านการคัดเลือก <u>จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ</u>

(๒) การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะเรียงลำดับจากคะแนนรวมทุกภาคจากลำดับคะแนนมากไปหาน้อย

(๓) ในกรณีที่ผู้ผ่านคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข และภาค ค มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าตามลำดับ

(๔) หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพี่เลี้ยง

(๑) ผู้ผ่านการคัดเลือก <u>จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ</u>

(๒) การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากคะแนนรวมทุกภาคจากลำดับคะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ผ่านคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละสถานศึกษาจะได้รับการเรียกตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก

(๔) ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตั้งแต่ลำดับที่ ๒ เป็นต้นไป ของแต่ละสถานศึกษา จะนำผลคะแนนมาจัดลำดับผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรวมต่อไป

* ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สิ้นสุด ผู้สมัครคัดเลือก หรือ บุคคลอื่น จะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก <u>ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓</u> ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ หรือทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

/๙. การขึ้นบัญชี...

๙. การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกครั้งใหม่ ในตำแหน่งเดียวกันนี้ บัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกได้ในครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันที่มีผลบังคับตามประกาศครั้งใหม่

๙.๒ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะการถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด
๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
๔) ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด
๕) ผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
๖) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
๗) ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
๘) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๐. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างในครั้งแรก ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวเพื่อจัดจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๐.๒. การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ตามลำดับที่โดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ที่ระบุในใบสมัคร

อนึ่ง ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดแล้วแต่กรณี หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกนี้ หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม จะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรืออาจบอกยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวรรณสิทธิ์ คำเพราะ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒