รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เป็นหน่วยงานพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้มีคุณภาพประสิทธิภาพ ซึ่งได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเขตสุจริตและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตการบริหารราชการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตหาก ผู้บริหารองค์กรให้ความสำคัญและมีนโยบายในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานนำไปปฏิบัติ รวมทั้งสร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใส ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗
๒. กิจกรรมบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘
๓. โครงการ/คำสั่ง/ภาพกิจกรรม	๑๖

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความเป็นมา

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง“คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒. เพื่อพัฒนากลไกลและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สู่วิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ สูงขึ้น

๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐

๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคากรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร้อยละ ๑๐๐	คน	๖๑	๑๐,๙๘๐	←	—	→										กลุ่มนิเทศฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คน	๖๑	๑๐,๙๘๐													กลุ่มนิเทศฯ
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ร้อยละ ๑๐๐	คน	๔๐	๑๔,๔๐๐													กลุ่มนิเทศฯ
๔. การประชุมคณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต		คน	๓๕	๑๒,๖๐๐													กลุ่มนิเทศฯ
๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		คน	๖๑	๒๑,๙๖๐													กลุ่มนิเทศฯ
๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		คน	๔๐	๗,๒๐๐													กลุ่มนิเทศฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ครั้งที่ ๑)		คน	๖๑	๒๑,๙๖๐													กลุ่มนิเทศฯ
๘. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		คน	๓๔	๑๒,๒๔๐													กลุ่มนิเทศฯ
๙. การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ครั้งที่ ๒)		คน	๖๑	๒๑,๙๖๐													กลุ่มนิเทศฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑๐. การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์และจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒		คน	๖๑	๑๒,๖๐๐										←	—	→	กลุ่มนิเทศฯ
๑๑. สรุปผลการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒		คน	๑๘	๓,๑๒๐										←	—	→	กลุ่มนิเทศฯ
รวมจำนวน				**๑๕๐,๐๐๐**													

งบประมาณ

งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) ถัวจ่ายทุกรายการ

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญการปลูกฝังและการสร้างจิตสำนึกให้บุคลกรในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งการเป็นข้าราชการที่ดีส่วนหนึ่งที่สำคัญก็คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้เป็นบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต กระทำโดยไม่ยากนักแต่การสร้างการรับรู้ว่าสิ่งใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ของส่วนรวมหรือของราชการมีความยุ่งยากและซับซ้อนมากกว่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่ดีเป็นหน่วยงานพัฒนาการโดยเมื่อนายไพศาล ปันแดน ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต เขต ๒ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในฐานะผู้บริหารหน่วยงานจึงได้ดำเนินการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต้องแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตนได้ และไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีนโยบายและบริหารงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินกิจกรรม บุคลากรทุกคนได้รับทราบนโยบายในการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ซึ่งนโยบายทุกเรื่องต้องทำทันที โดยการปฏิบัติตามนโยบายทุกเรื่องยังเกิดปัญหาอุปสรรคบ้างเนื่องจากการปฏิบัติงานข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันประกอบกับเจ้าหน้าที่มีปริมาณงานเยอะจึงเกิดความล่าช้าในการปรับปรุงข้อมูล แต่ก็สามารถปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เป็นสิ่งที่ยากเพราะความเชื่อที่ว่าหากไม่ทุจริตก็ไม่ผิดอะไร โดยไม่ให้ความสำคัญหรือไม่เข้าใจว่าผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร หรือการกระทำเช่นไรเข้าลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนด้านการให้บริการที่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตหรือการกระทำใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๒

บูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒. เพื่อพัฒนากลไกลและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สู่วิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดี ต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการกิจกรรม การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ซึ่งมีกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑. จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. การประกาศเจตจำนงสุจริต ๓. การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ โดยมี นายบวร เทศารินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เป็นประธานกล่าวนำ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

การสร้างตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต เป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังตั้งแต่เริ่มต้นการมาปฏิบัติงาน โดยการปลูกจิตสำนึกเพราะหากไม่สามารถสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริงได้ การอบรมอาจเป็นเพียงแค่ส่วนหนึ่งซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วก็ผ่านไป ดังนั้นการปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการร่วมการต่อต้านการทุจริตจึงเป็นปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

การปลูกจิตสำนึกควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เหมือนดังเช่นการบ่มเพาะให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ อาจต้องใช้วิธีการให้ทำซ้ำ ๆ เฉกเช่นเดียวกันกับการสร้างความรู้ความเข้าใจด้วยการปลูกจิตสำนึกสิ่งหนึ่งคือการพูดซ้ำ ๆ และลงมือปฏิบัติให้เกิดภาพที่สามารถรับรู้ได้นอกจากการฟังเพียงอย่างเดียว ดังนั้น วิธีการที่สามารถสร้างจิตสำนึกก็ควรที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องและลงมือปฏิบัติผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญต่อในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตหรือการกระทำใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(นางสาวโสภิตวลัย เบ้าทอง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ) .....

(นายบวร เทศารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๑.	การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต ๒ (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต ๒	**<u>เชิงผลผลิต</u>** ๑.สพท.มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต ๒ สูงขึ้น ๒.บุคลากรในสพท.มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต	ตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๓	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๒.ประชุมคณะกรรมการฯ ตามกิจกรรมที่ ๑ – กิจกรรมที่ ๑๑ ๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามกิจกรรมที่ ๑ – กิจกรรมที่ ๑๑	๑๕๐,๐๐๐ เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๑๑ กิจกรรม)	๑๕๐,๐๐๐ (เป็นผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้ง ๑๑ กิจกรรม)	ผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้บางตัวชี้วัด	รายละเอียดตามเอกสารหน้าที่ ๗ - ๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๒. ๓.	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต	๒.เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐ ๓.บุคลากรใน สพท. บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง มกราคม ๒๕๖๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๔. ๕. ๖.	การประชุมคณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓.เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สู่วิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมและยั่งยืนของบุคลากร สพป.ยโสธร เขต ๒	๔.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ สพป.ยโสธร เขต ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๔ เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๔ เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๔					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๗. ๘.	การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔.เพื่อพัฒนาบุคลากรใน สพป.ยโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต	**<u>เชิงผลลัพธ์</u>** ๑.สพป.ยโสธร เขต ๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต ๒ ๒.สพท.ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต	เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๔ เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๔					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๙.	การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ ๒		มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	พฤษภาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๔					
๑๐.	การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์และจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. ยโสธร เขต ๒		๓.บุคลากรในสพท.เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พฤษภาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๔					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒									
๑๑.	สรุปผลการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.ยโสธร เขต ๒		๔.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สพป.ยโสธร เขต ๒ เพิ่มขึ้น	พฤษภาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๔					

โครงการ/ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	เป้าหมายที่ ๔ ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล
แผนงาน	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กลยุทธ์	ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
ลักษณะโครงการ	❑ ใหม่ ☑ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวบุษกร ศรีชนะ และกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

จากการที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จึงเห็นว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ โดยดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒.๒ เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สู่วิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดี ต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ สูงขึ้น

๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐ ,

๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๒.)สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.)ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคากร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๑ คน เวลา ๑ วัน	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๔	น.ส.บุษกร ศรีชนะ และคณะ
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๑ คน เวลา ๑ วัน ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๔๐ คน เวลา ๒ วัน ๒.๓ การประชุมคณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๕ คน เวลา ๒ วัน	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๔ ๑๓- ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๔ ๑๙ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔	น.ส.บุษกร ศรีชนะ และคณะ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒		น.ส.บุษกร ศรีชนะ และคณะ
๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน	๒๒ – ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๔	
๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๔๐ คน เวลา ๑ วัน	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	
๓.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน (ครั้งที่ ๑)	๕-๖ มิ.ย. ๒๕๖๔	
๓.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๔ คน เวลา ๒ วัน	๑๗ – ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	
๓.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๖๑ คน เวลา ๒ วัน (ครั้งที่ ๒)	๒๑ – ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๔	
๓.๖ การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์และจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จำนวน ๓๕ คน เวลา ๒ วัน	๑๑ – ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔	
๓.๗ สรุปผลการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จำนวน ๑๘ คน เวลา ๑ วัน	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔	

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ส่งผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๓. เสนอแผนเพื่อขออนุมัติจาก สพฐ.

๔. จัดทำโครงการรองรับการใช้งบประมาณตามที่ สพฐ. อนุมัติ

๕. ดำเนินกิจกรรม

๖. สพท. กำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กำหนด

๗. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อ สพฐ.

๕. งบประมาณ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	**กิจกรรมที่ ๑** การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ (ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๑ คน เวลา ๑ วัน			๑๐,๙๘๐		
๒	**กิจกรรมที่ ๒** การประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานจำนวน ๖๑ คน เวลา ๑ วัน			๑๐,๙๘๐		
	๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๔๐ คน เวลา ๒ วัน			๑๔,๔๐๐		
	๒.๓ การประชุมคณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๕ คน เวลา ๒ วัน			๑๒,๖๐๐		
๓	**กิจกรรมที่ ๓** การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามรูปแบบ SMART to YST๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒					
	๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน			๒๑,๙๖๐		
	๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๔๐ คน เวลา ๑ วัน			๗,๒๐๐		

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
	๓.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน (ครั้งที่ ๑)			๒๑,๙๖๐		
	๓.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๔ คน เวลา ๒ วัน			๑๒,๒๔๐		
	๓.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน (ครั้งที่ ๒)			๒๑,๙๖๐		
	๓.๖ การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์และจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จำนวน ๖๑ คน เวลา ๒ วัน			๑๒,๖๐๐		
	๓.๗ สรุปผลการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จำนวน ๑๘ คน เวลา ๑ วัน			๓,๑๒๐		
รวมทั้งสิ้น				**๑๕๐,๐๐๐**		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	สังเกต สำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ ประเมินสภาพจริง	แบบตรวจสอบ แบบสังเกต สำรวจ สอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบบันทึกข้อมูล
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๑๐๐		
๓. ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐		
๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐		
๖.๒ เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด	สังเกต สำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ ประเมินสภาพจริง	แบบตรวจสอบ แบบสังเกต สำรวจ สอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบบันทึกข้อมูล

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ได้แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

๗.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ได้มีการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗.๓ มีความตระหนักรู้และสามารถปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ สู่วิถีเขตสุจริต ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม และยั่งยืนของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

๗.๔ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีทัศนคติที่ดี ต่อการดำเนินโครงการเขตสุจริต

๗.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุษกร ศรีชนะ)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสมจิตต์ รวมแก้ว)
ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุพิญช์ชญา มีแก้ว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธรเขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบวร เทศารินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธรเขต ๒

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กรอบการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของภาครัฐ ๑๐ ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ในภาพรวมของการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. **คณะกรรมการอำนวยการ** มีหน้าที่ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน วางแผน ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกอบด้วย

๑. นายบวร เทศารินทร์	ผอ.สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายจีระศักดิ์ ภาระเวช	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. ว่าที่ ร.อ.อมรรัตน์ ศรีขันธ์	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นายพิษณุ มูลสาร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๖. นางสมใจ มิ่งไชย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางนิตยา จารุมาศ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางยุภาพรรณ ศรีบุระ	ผอ.กลุ่มบริหารบุคคล	กรรมการ
๙. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินฯ	กรรมการ
๑๐. นางสาวจังกร จตุเทน	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑๑. นายชยพล มูลสาร	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นางอนุชิตา ภาระเวช	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓.นางวราภรณ์ สิงห์คิบุตร	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๔. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจริยา กรุณา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการสรุป รวบรวม และรายงานผล มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และประสานงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดเพื่อรายงานตอบแบบสำรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสมจิตต์ รวมแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	รองประธานกรรมการ
๓. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวสุจิราภรณ์ เงาศรี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวจริยา กรุณา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔(แนบท้ายคำสั่ง)

ผู้กำกับ ติดตาม มีหน้าที่กำกับ ติดตามการรายงานตัวชี้วัดการดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สามารถ ดำเนินงานให้เกิดผลผลิตตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีหน้าที่ศึกษาตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ ตามประเด็นการตรวจของตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นเจ้าภาพผลักดันให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด สรุปหลักฐานการดำเนินงาน และรายงานผลต่อผู้กำกับ ติดตาม และจัดส่งข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้คณะกรรมการดำเนินการสรุป รวบรวม และรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา	มีแก้ว	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางวราภรณ์	สิงห์คิบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายธรรมภรณ์	ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางชนิดาภา	ศรีวะรมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวนิตยา	สีหานาจ	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวศิริลักษณ์	ไหลริน	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๒ กลุ่มนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. นายจีระศักดิ์	ภาระเวช	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสมใจ	มิ่งไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายสมัย	พรสินธุเศรษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวโสภิตวลัย	เบ้าทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางรัชนี	คำเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวณัฐนันท์	บุญคง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวพัชริดา	อุ่มแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๓ กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

๑. นายชยพล	มูลสาร	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๔ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา	มีแก้ว	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสาวจังกร	จตุเทน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวชฎาพร	บุญบรรลุ	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. นางสุพิชญ์ชญา	มีแก้ว	รอง สพป.ยโสธร เขต ๒	ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางยุภาพรรณ	ศรีบุระ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางสาวดารา	อิฐทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายปิยะ	ส่งเสริมสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๕. นางสาวสุอังวศรี ทองทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาววราภรณ์ สวัสดิ์นาที นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสมจิตร แสงชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๘. นางสาวสุนิสา สนิท นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นางสาวสลักจิต วิเชียรศรี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางสาวประเสริฐศรี บุญหล้า เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย
๑. ว่าที่ ร.อ.อมรรัตน์ ศรีขันธ์ รอง สพป.ยโสธร เขต ๒ ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นายพิษณุ มูลสาร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมทางการจัดการศึกษาฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายผดุงสิทธิ์ ลาวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นายชัชชล แก่นบุบผา เจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นายปุนภพ ศรีบุระ เจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย
๑. นางอนุชิตา ภาระเวช ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย
๑. นายจีระศักดิ์ ภาระเวช รอง สพป.ยโสธร เขต ๒ ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสาววันเพ็ญ อ่อนแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางแก้ว ฉัตรจอหอ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นายบรรชา เพชรโพธิ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางสาวนิภาพร ทำดี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวสุวนิตย์ สมสืบ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นายเฉลิมพล ดวงมุลตรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นายวีระพล โสมณวัตร พนักงานพัสดุ ส.๔ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙.นางสาวศิรินันท์ มูละศรีวะ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๙ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประกอบด้วย
๑. ว่าที่ ร.อ.อมรรัตน์ ศรีขันธ์ รอง สพป.ยโสธร เขต ๒ ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางนิตยา จารุมาศ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางขวัญจิตต์ อังกระโทก นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. นางชัชฎาภรณ์ บุญทวี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางสาวพรลภัส เมฆไชยภักดิ์ นักจิตวิทยาโรงเรียนฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นายวลงกรณ์ วงษ์จันทร์ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓.๑๐ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบด้วย
๑. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว รอง สพป.ยโสธร เขต ๒ ผู้กำกับ ติดตาม
๒. นางสมจิตต์ รวมแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. นางรัชฎาภรณ์ สามารถ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๔. นางสาวจริยา	กรุณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๕. นางศิรินภา	ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๖. นางสาวบุษกร	ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๗. นางสาวสุจิราภรณ์	เงาศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๘. นางสาวเพ็ญประภา	มีเพียร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๙. นายภูริช	รอดวินิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๐. นางกัญจนพร	การัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๑. นายปิยะรัฐ	ศรีวะสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๑๒.นางสาวนิภาพร	ศรีดารา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ให้เต็มกำลังความรู้ความสามารถเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และตามเป้าหมายตัวชี้วัดและแนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคให้รีบรายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการทราบทันทีเพื่อจะได้แก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบวร เทศารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

ภาพกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

NPE

สพป.ยโสธร เขต๒

ภาพกิจกรรม
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

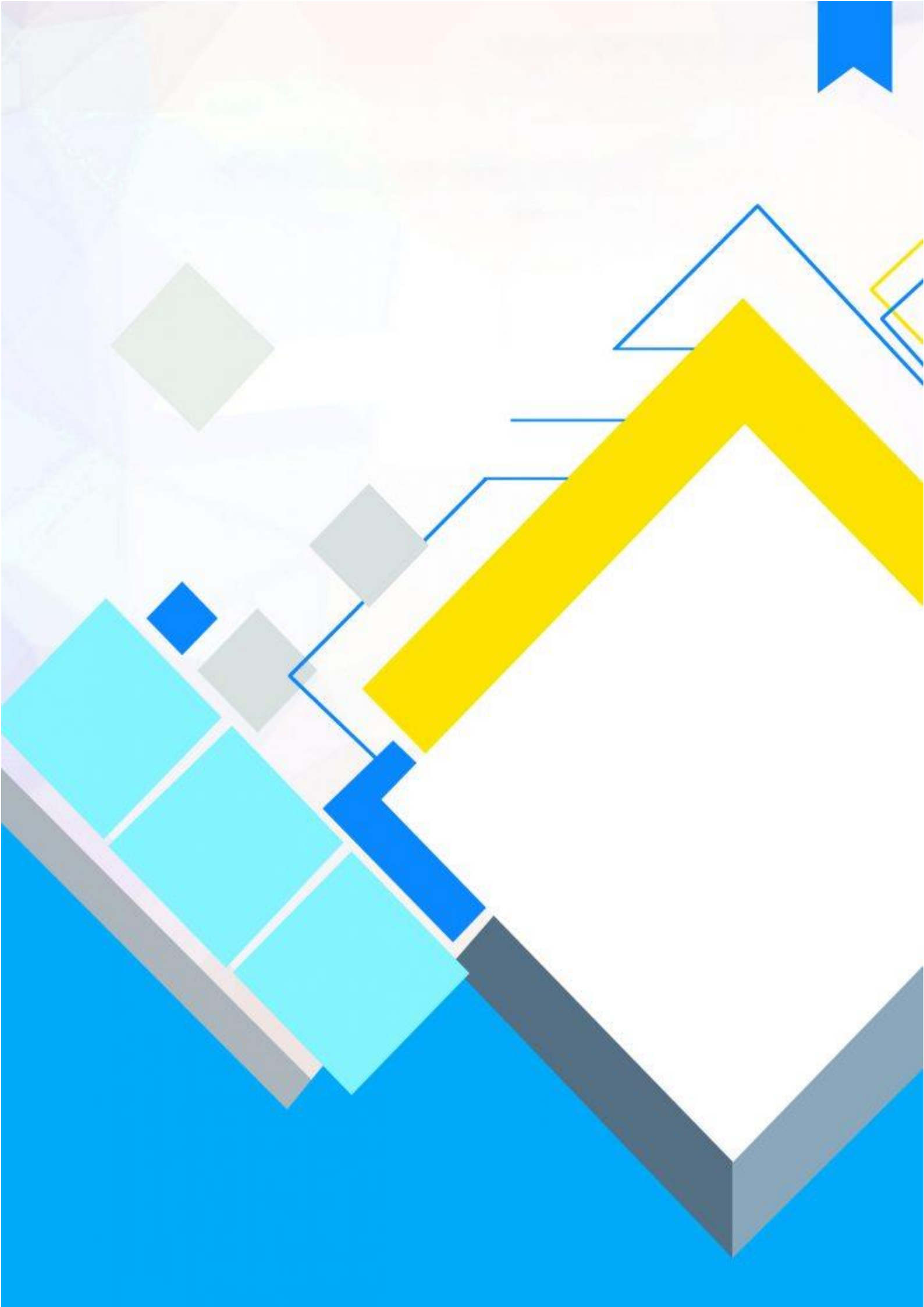
๑. นายบวร เทศารินทร์ ผู้อำนวยการ สพป.ยโสธร เขต ๒
๒. นางสุพิชญ์ชญา มีแก้ว รองผู้อำนวยการ สพป.ยโสธร เขต ๒
๓. นายอาวุธ ทองบุ รองผู้อำนวยการ สพป.ยโสธร เขต ๒
๔. ว่าที่ร้อยเอก อมรรัตน์ศรีขันธ์ รองผู้อำนวยการ สพป.ยโสธร เขต ๒
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย

เรียบเรียง / เขียนรายงาน / รูปเล่ม

๑. นางสาวโสภิตวลัย เบ้าทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. นางสาวบุษกร ศรีชนะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวชฎาพร บุญบรรลุ ลูกจ้างชั่วคราว

บันทึกภาพ

นายวุฒิกร งอกเข้านก นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ปก

นางสาวชฎาพร บุญบรรลุ ลูกจ้างชั่วคราว